



STATUTEN

Stichting Toucher

Opgesteld door werkgroep 'Beleid en statuten' onder supervisie van voorzitter Stichting Toucher

Reinier Eilander

info@stichtingtoucher.nl

06-12804551 / 06-23154758



Statuten Stichting Toucher

1. Naam en contactgegevens

Bezoekadres:

Stichting Toucher
KVK: 80553354
Utrechtseweg 65
3732 HA DE BILT

Statutair gevestigd:

Stichting Toucher
KVK kantoor Apeldoorn
Broekstraat 12
7382AB Klarenbeek

2. Doelstelling en beleidsplan

Hieronder is een de versie opgenomen van het beleidsplan 2020 - 2021 van Stichting Toucher, waarin visie, strategie en beleid zijn verwoord.

2.1 Missie van Stichting Toucher

Stichting Toucher biedt een muzikaal podium voor onze musici en ontvouwt muzikale schatten voor een breed publiek en bevordert het op toegankelijke wijze maken van deze muziek.

2.2 Kernprincipes van Stichting Toucher: onze visie

Stichting Toucher draagt muzikale schatten over van generatie op generatie vanuit liefde en passie voor klassieke muziek.

Muziek is als geen ander in staat om mensen te raken. Het speelt een belangrijke rol in het leven van alledag door de bijzondere kracht die het bezit om mensen bij zichzelf en elkaar te brengen. Op die manier is muziek direct van invloed op de kwaliteit van ons leven. Stichting Toucher ziet het als haar missie hoogwaardige muziek over te dragen over generaties heen. Zo maken we muziek en zo bepalen we ons beleid.

Onze missie geven we vorm vanuit twee kernwaarden; doeltreffend en passievol. Doeltreffend willen we zijn in het laten klinken van muziek waarbij het hart van de luisteraar getroffen wordt, aangeraakt wordt. Met alleen muziek komen we er niet. We willen het bereiken van de harten van de mensen op een passievolle wijze teweeg brengen. Organiserend en musicerend zal het op een passievolle wijze gerealiseerd worden.

2.3 Afwezigheid van winstoogmerk

Stichting Toucher beoogt niet het maken van winst. Eventuele exploitatieoverschotten worden besteed in het kader van de doelstelling. Eveneens is in de statuten bepaald dat bij opheffing van de stichting een batig saldo toekomt aan een algemeen nuttige instelling met een aanverwante doelstelling als Stichting Toucher. Stichting Toucher is op dit moment nog niet geregistreerd als culturele ANBI (Algemeen Nut Beogende Instelling). Dit proces willen we uiterlijk Q2 van 2021 gerealiseerd hebben.

2.4 De werkzaamheden van Stichting Toucher

Aan de visie van Stichting Toucher wordt inhoud gegeven doordat de stichting zich in haar werkzaamheden richt op de volgende aspecten:

1. **Het openleggen van muzikale schatten voor zoveel mogelijk mensen. We willen graag jong en oud in aanraking brengen met klassieke muziek.**

Muziek en uitvoering

De muziek die wordt uitgevoerd door musici kan niet anders dan muziek van hoge kwaliteit zijn en dient ook dien ten gevolge op hoog niveau te worden uitgevoerd. Stichting Toucher maakt daarom gebruik van goede professionals voor de uitvoeringen op de verschillende podia.

Publiek

Stichting Toucher heeft op enkele locaties een trouw publiek opgebouwd. De stichting wil dit publiek ook op maat bedienen, maar ook juist deze doelgroep kwaliteit. Stichting Toucher wil zich eveneens richten op de klassieke muzikliefhebber in de ruime zin van het woord, met dezelfde visie op kwaliteit voor dit publiek. Uiteindelijk willen we klassieke muziek toegankelijk maken voor iedereen die daarvoor open staat.

2. **Het op een toegankelijke wijze beschikbaar stellen van podia en muzikale ervaringen voor jong en oud.**

Door te werken met verschillende vormen zoals de organisatie van masterclasses, lezingen en concerten kunnen we een breed publiek in aanraking laten komen met podia en muzikale ervaringen.

3. **Ontplooiing van talent waarbij wordt gewerkt aan de ontwikkeling van beginnend professional.**

Stichting Toucher beoogt een plek te zijn waar talent vanaf een jonge leeftijd wordt begeleid in de muzikale ontwikkeling. We willen een podium en inspiratie bieden voor musici die verder willen met hun muzikale carrière.

2.6 Hoofdpijnen beleid Organisatie Stichting Toucher

Bestuur en bestuursorganisatie

Het beleid is gericht op een bestuurssamenstelling waarin de deskundigheid en menskracht is vertegenwoordigd op het gebied van organisatie en secretariaat, financiën en juridische zaken, relatiemanagement en public relations. Dit bestuur wordt ondersteund door een groep vrijwilligers die zich met uiteenlopende taken bezighouden. Zij zijn in een enkel geval dominant betrokken en over het algemeen op afroep beschikbaar.

Relatiemanagement

In grote lijnen kent Stichting Toucher vijf relaties:

Musicerende relaties. Zij zijn door middel van de 'poten' (koren en orkest) met Stichting Toucher verbonden

Publiek. Zij is via de concerten en de andere muzikale en educatieve activiteiten met Stichting Toucher verbonden

Vrienden. Zij verzorgen een deel van de funding van Stichting Toucher en zijn dikwijls persoonlijk betrokken bij de stichting of dragen Stichting Toucher een warm hart toe.

Ondernemersnetwerk. Zij verzorgt enerzijds een belangrijk deel van de funding van Stichting Toucher en is nauw betrokken bij het werk van Stichting Toucher. Anderzijds zijn er evenementen gericht op de ondernemers om rondom muzikale activiteiten te kunnen netwerken. Voorbeelden hiervan zijn de jaarlijkse Mattheus Passie dagen in AFAS Theater in Leusden. Stichting Toucher moet zich richten op een marktprestatie die naast bestaand en nieuw publiek ook voor ondernemers interessant is.

(lokale) pers en (social) media. Zij verzorgen de aandacht voor een groot publiek en voor de doelgroep.

Stichting Toucher wil inzetten op alle relaties. In het verleden is veel aandacht gegeven aan de musicerende relaties, en dit zal worden gecontinueerd. Er zal in de toekomst echter ook meer samengewerkt worden met bedrijven om meer bekendheid te krijgen en klantenbinding te stimuleren. Bedrijven vormen de nieuwe uitdaging voor Stichting Toucher.

3. Bestuurssamenstelling, het beloningsbeleid en de namen van bestuurders

De statutair bepaalde bestuurssamenstelling is tenminste drie personen, waarbij de functies van voorzitter, penningmeester en secretaris vervuld moeten zijn. Eventueel kunnen de functies van penningmeester en secretaris door één persoon worden ingevuld.

De huidige bestuurssamenstelling bestaat uit:

- De heer R. Eilander (Voorzitter)
- De heer J. Eilander (Penningmeester en secretaris)
- De heer M. Pouw (Algemeen bestuurslid)

Statutair is bepaald dat bestuur geen beloning ontvangt. Onkosten kunnen worden gedeclareerd bij de penningmeester.

4. Activiteitenverslag en financiële verantwoording

Op moment van schrijven is er nog geen financieel boekjaar afgesloten. Naar verwachting zal begin 2022 de cijfers van 2021 als eerste gepubliceerd kunnen worden.